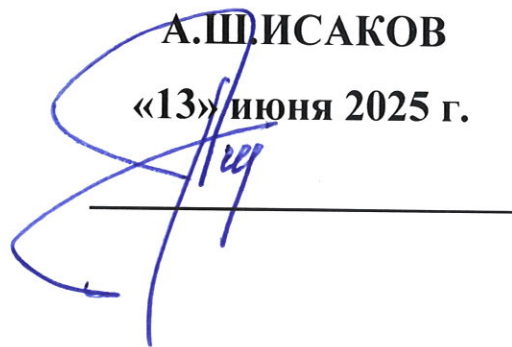


«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Правления
АО «Узтрансгаз»
А.ШИСАКОВ
«13» июня 2025 г.



ПОЛИТИКА
АО «УЗТРАНСГАЗ»
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

1. Назначение

1.1. Настоящая Политика АО «Узтрансгаз» в области прав человека (далее - Политика) разработана в целях формализации подхода АО «Узтрансгаз» (далее - Общество) в отношении соблюдения и защиты прав человека, обеспечения многообразия и инклюзивности.

Политика направлена на формирование ключевых принципов и обязательств Общества в области защиты прав человека, определение механизмов и инструментов, позволяющих обеспечить соблюдение этих обязательств.

В основу Политики легли международные стандарты, национальное законодательство, принципы и инициативы Общества в области защиты прав человека.

1.2. Политика является подтверждением приверженности Общества международным и национальным стандартам, ценностям и принципам в сфере прав человека.

2. Периметр распространения

2.1. Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения Общества и обязательна для исполнения всеми работниками Общества.

3. Термины, определения и сокращения

3.1. **Заинтересованные стороны** — это физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Общества, его продуктов или услуг и связанных с этим действий, в силу норм законодательства Республики Узбекистан, заключенных договоров (контрактов, соглашений) или косвенно (опосредованно). К основным заинтересованным сторонам относятся: акционеры, работники, партнеры, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, государственные органы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность Общества и его структурных подразделений.

3.2. **Инклюзивность** — создание условий, при которых представители разных социокультурных групп и каждый человек в отдельности ценятся, принимаются и уважаются за свои уникальные навыки, опыт и потенциал. Инклюзивная среда обеспечивает равные возможности для участия в достижении целей Общества.

3.3. **Лица с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)** — лица, имеющие стойкие нарушения функций организма (физических, психических, сенсорных или интеллектуальных), вызванные заболеваниями, травмами, их последствиями или врожденными особенностями, и нуждающиеся в создании специальных условий для полноценного участия в трудовой, образовательной или социальной жизни. К данной категории могут относиться как лица с установленной инвалидностью, так и иные лица, испытывающие ограничения в повседневной деятельности.

3.4. Мигрант — лицо, проживающее за пределами своей страны более одного года, независимо от причин миграции (добровольных или недобровольных) и способов миграции (легальных или нелегальных).

3.5. Многообразие — расширение прав и возможностей людей на основе уважения и признания ценности различий между ними по возрасту, полу, этнической принадлежности, религии, инвалидности, сексуальной ориентации, образованию, национальности, способностям, социальному происхождению и другим характеристикам.

3.6. Обращение — заявление или жалоба, направленные в письменной (на бумажном носителе или в электронном виде), устной форме, а также посредством видеоконференцсвязи или видеообращения.

3.7. ООН — Организация Объединенных Наций.

3.8. Права человека — неотъемлемые права, присущие каждому человеку в силу его человеческого достоинства. Эти права основаны на принципах свободы, равенства и уважения, независимо от расы, пола, национальности, языка, религии или иных признаков.

3.9. Принудительный труд — любые работы или услуги, выполнение которых требуется от лица под угрозой наказания и которые не были добровольно предложены этим лицом. (Конвенция МОТ № 29 «О принудительном или обязательном труде», Женева, 1930 г., статья 2, пункт 1.)

3.10. Детский труд — любая форма труда, выполняемая лицом, не достигшим возраста обязательного школьного образования, и в любом случае младше 15 лет. (Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приёма на работу».)

4. Общие положения

4.1. Общество признает приоритетное значение уважения и соблюдения фундаментальных прав человека, провозглашённых ООН, включая трудовые права работников, право на защиту от дискриминации, равные права и возможности независимо от пола, право на благоприятную окружающую среду, а также права уязвимых и особо защищаемых групп населения.

4.2. Общество обеспечивает соблюдение прав человека, изложенных в Конституции Республики Узбекистан и в действующем трудовом законодательстве Республики Узбекистан.

4.3. Общество признает принципы и осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими международными стандартами и документами:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Конвенцию о защите прав человека и основных свобод;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека
- ООН;

- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и
- правах в сфере труда;
- Декларации ООН о правах коренных народов;
- Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН;
- Принципы Всемирной нефтяной ассоциации (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association, IPIECA);
- Стандарт добровольной Инициативы прозрачности в добывающих отраслях (EITI)
- Конвенция МОТ о принудительном труде (№ 29);
- Конвенция МОТ о ликвидации принудительного труда (№ 105);
- Конвенция МОТ о минимальном возрасте (№ 138).

4.4. При возникновении расхождений между положениями настоящей Политики и положениями законодательства Республики Узбекистан, Общество будет стремиться соблюдать всемирно признанные права человека, не нарушая при этом законодательство Республики Узбекистан.

4.5. Общество проявляет абсолютную нетерпимость к нарушениям прав человека во всей цепочке создания стоимости. Общество ожидает от поставщиков, подрядчиков и партнеров, с которыми взаимодействует, такого же строгого соблюдения законодательства и уважения к правам человека.

5. Соблюдение прав человека

5.1. Общество соблюдает требования законодательства и руководствуется принципами международных документов в области прав человека. Общество не допускает, не поддерживает и не извлекает выгоду из каких-либо форм нарушения прав человека.

5.2. Общество привержено принципу открытости и уважает право заинтересованных сторон на получение достоверной информации о воздействии своей деятельности на права человека.

5.3. Общество принимает следующие добровольные обязательства по соблюдению прав человека:

5.3.1. Общество обеспечивает рабочую среду, свободную от любых форм физического, словесного, сексуального или психологического давления, домогательств, угроз, злоупотреблений и других проявлений неэтичного или унижающего достоинство поведения.

5.3.2. Общество признает права работников на свободу объединений, включая право на участие в профсоюзной деятельности, а также на свободу выражения мнений и мирных собраний, в соответствии с действующим законодательством и международными стандартами.

5.3.3. Общество не допускает дискриминации по признакам возраста, пола, этнической принадлежности, религии, инвалидности, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации и иным характеристикам, не

связанным с результатами труда и деловыми качествами.

5.3.4. Общество стремится к социокультурному многообразию среди работников на всех организационных уровнях.

5.3.5. Общество обеспечивает равный доступ женщин и мужчин к трудовым возможностям, включая равную оплату за труд равной ценности.

5.3.6. Общество не допускает использование рабского, детского, кабального, принудительного или насильственного труда как в своей деятельности, так и в деятельности своих поставщиков, подрядчиков и других деловых партнёров, с которыми установлены договорные отношения.

5.3.7. Общество исключает любую форму насилия на рабочем месте.

5.3.8. Общество обеспечивает безопасные и здоровые условия труда, а также право работников на охрану здоровья и безопасность.

5.3.9. Общество уважает права, культурные особенности и обычаи местных сообществ в регионах своей деятельности.

5.3.10. Общество проявляет абсолютную нетерпимость к коррупции и взяточничеству.

5.4. Общество придерживается вышеуказанных принципов во взаимоотношениях с:

- работниками;
- деловыми партнерами;
- населением в регионах присутствия Общества;
- прочими заинтересованными сторонами.

6. Многообразие и инклюзивность

6.1. Общество обеспечивает равные возможности для всех работников на каждом этапе трудовой деятельности — при обучении, развитии и продвижении по службе. Оно стремится к формированию инклюзивной и уважительной рабочей среды, в которой каждый сотрудник чувствует себя принятым и услышанным. Все работники, достигшие совершеннолетия, независимо от пола, пользуются равными правами и возможностями в соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан.

6.2. Общество стремится к приоритетному привлечению и поддержке трудоустройства местных кандидатов в регионах своей деятельности, в том числе через развитие кадрового потенциала на местах и создание устойчивых рабочих мест.

6.3. Общество признает важность соблюдения прав трудящихся-мигрантов, обеспечивает равное обращение с ними и противодействует любой форме дискриминации, эксплуатации или небезопасных условий труда.

6.4. Общество уважает особенности лиц с ограниченными возможностями здоровья и стремится создавать для них равные условия труда, включая предоставление информации о доступных ресурсах и обеспечении необходимой поддержки для полноценного участия в трудовой деятельности.

6.5. Общество предоставляет равные права и возможности всем работникам

вне зависимости от пола, возраста, этнической принадлежности, инвалидности или других личных характеристик. Эти обязательства исполняются в полном соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан и международными стандартами в области прав человека и недопущения дискриминации.

6.6. Общество регулярно оценивает кадровый резерв с целью повышения разнообразия в составе персонала, включая гендерное, возрастное, этническое и региональное разнообразие.

6.7. Общество стремится к полному вовлечению женщин во все аспекты деятельности и управления, в том числе через увеличение их представительства на руководящих должностях. При этом Общество ответственно относится к соблюдению прав женщин на производстве и минимизации потенциальных рисков для их здоровья.

7. Реализация Политики

7.1. Настоящая Политика находится в открытом доступе и служит публичным заявлением Общества о приверженности соблюдению прав человека, включая отказ от любых форм их нарушения во всей цепочке создания стоимости.

7.2. Общество обеспечивает периодическое обучение работников принципам соблюдения прав человека, в том числе вопросам этичного обращения, недопущения дискриминации, обеспечения инклюзивной среды, а также реагирования на возможные нарушения.

7.3. С целью минимизации возможного негативного воздействия своей деятельности на права человека Общество осуществляет системную оценку рисков и возможностей в области защиты прав человека, включая:

- выявление и анализ потенциальных рисков нарушения прав человека;
- оценку уязвимых групп (включая мигрантов, женщин, лиц с инвалидностью, местные сообщества);
- разработку превентивных и корректирующих мер;
- внедрение процедур мониторинга и реагирования.

7.4. Общество принимает необходимые меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, включая:

- проведение тематических тренингов для сотрудников и контрагентов;
- развитие механизмов внутренней отчетности и независимого расследования обращений;

регулярное проведение анонимных опросов для оценки климата безопасности и выявления возможных нарушений.

7.5. В случае установления того, что действия Общества напрямую или косвенно привели к нарушению прав человека, Общество обязуется применять законные меры и механизмы возмещения ущерба, оказывать содействие пострадавшим лицам, взаимодействовать с заинтересованными сторонами в целях конструктивного разрешения конфликтных ситуаций.

8. Ответственность

8.1 Политика является неотъемлемой частью этического и комплаенс-фреймворка Общества и должна восприниматься в контексте принципов и подходов, закреплённых в прочих внутренних нормативных документах Общества, регулирующих этическое и ответственное ведение деятельности.

8.2. Каждый сотрудник Общества несет персональную ответственность за реализацию положений настоящей Политики. Ни один из работников в рамках своей деятельности не должен допускать ограничений прав и свобод человека и/или различное обращение с людьми или социальными группами на основании какого-либо признака. В случае выявления нарушений Политики сотрудник обязан сообщить об этом представителю руководства.

8.3. Общество проводит регулярную оценку рисков нарушений прав человека в цепочке поставок, чтобы убедиться, что его деловые отношения не способствуют таким нарушениям и соответствуют международным стандартам надлежащей осматрительности в сфере прав человека. Общество ожидает от своих деловых партнеров личной ответственности за соблюдение общепринятых принципов недопущения дискриминации и соблюдение этических норм в своей деятельности.

8.4. Нарушения положений настоящей Политики расцениваются Обществом как серьезные дисциплинарные проступки и могут повлечь за собой меры, включая расторжение трудового договора, в соответствии с действующим законодательством и внутренними процедурами Общества. Аналогичные последствия предусмотрены для подрядчиков, деловых партнёров и третьих лиц, действующих от имени Общества или находящихся с ним в договорных отношениях.

9. Рассмотрение обращений

9.1. Общество обеспечивает функционирование эффективных процедур рассмотрения обращений, которые соответствуют принципам легитимности, доступности, предсказуемости, справедливости и прозрачности.

9.2. Для внутренних и внешних заинтересованных сторон предусмотрены следующие каналы подачи обращений, обеспечивающие анонимность, непредвзятость, защиту заявителей от преследований и возможность получения обратной связи по итогам рассмотрения:

- телефон доверия: +998 71 202-10-12;
- электронная почта: info@utg.uz;
- контактные телефоны ответственных лиц: +998 71 202-10-60 (вн. 12447, 12448, 12401).

9.3. Общество обязуется рассматривать обращения, в том числе сообщения о возможных нарушениях прав человека, в строгой конфиденциальности, обеспечивая защиту личности заявителя и недопущение негативных последствий для него.

9.4. Все поступающие обращения подлежат объективной и тщательной

проверке. Общество действует в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан, регулирующего порядок подачи и рассмотрения обращений.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру не реже одного раза в три года для обеспечения ее соответствия международным стандартам в области недопущения дискриминации, а также требованиям законодательства Республики Узбекистан.

10.2. Общество обеспечивает информирование работников о положениях настоящей Политики и предпринимает меры для формирования осознанной приверженности принципам уважения и соблюдения прав человека на всех уровнях организации.

10.3. Политика утверждена действующим руководством Общества, которое принимает на себя ответственность за выполнение обязательств, отраженных в данной Политике.

10.4. Общество открыто заявляет о неприятии нарушения прав человека и размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном веб-сайте.

10.5. Информация о случаях нарушений Политики может быть предоставлена работниками или другими заинтересованными сторонами через следующие каналы связи:

Номер телефона доверия: + 998 (71) 202-10-12;

Официальный сайт и страницы в социальных сетях:

- <https://www.facebook.com/uztransgaz.uz>

- <https://www.instagram.com/uztransgazaj>

- https://t.me/uztg_uz

- электронная почта: info@utg.uz.

10.6. Общество обязуется постоянно совершенствовать механизмы получения обратной связи от своих сотрудников, а также представителей других групп заинтересованных сторон.

10.7. Все обращения о нарушениях положений настоящей Политики должны быть приняты и рассмотрены в разумные сроки.

10.8. Общество обязуется своевременно и всеобъемлюще реагировать на все случаи нарушения положений настоящей Политики, а также проводить профилактические мероприятия для недопущения возникновения таких ситуаций.